

Số: 436 / QĐ-ĐHNH

TP. Hồ Chí Minh, ngày 27 tháng 02 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế Đào tạo, bồi dưỡng
viên chức và người lao động của Trường Đại học Ngân hàng
Thành phố Hồ Chí Minh**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGÂN HÀNG TP. HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Quyết định số 174/2003/QĐ-TTg ngày 20/8/2003 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 658/QĐ-ĐHNH ngày 04/4/2024 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trường Đại học Ngân hàng Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 1488/QĐ-NHNN ngày 08/8/2023 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc ban hành Quy chế phân cấp quản lý công chức, viên chức, người lao động và người giữ chức danh, chức vụ tại doanh nghiệp thuộc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam quản lý;

Căn cứ Nghị quyết số 159/NQ-ĐHNH-HĐT ngày 16/9/2024 của Hội đồng Trường Đại học Ngân hàng Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy chế chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các đơn vị thuộc, trực thuộc Trường Đại học Ngân hàng Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 1350/QĐ-NHNN ngày 12/7/2023 của Ngân hàng Nhà nước về việc ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức Ngân hàng Nhà nước;

Căn cứ Quyết định số 1696/QĐ-ĐHNH ngày 24/9/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng viên chức và người lao động Trường Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh;

Theo đề nghị của Trường phòng Tổ chức cán bộ;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động của Trường Đại học Ngân hàng Thành phố Hồ Chí Minh ban hành kèm theo Quyết định số 1696/QĐ-ĐHNH ngày 24 tháng 9 năm 2021 của Trường Đại học Ngân hàng Thành phố Hồ Chí Minh như sau:

1. Sửa đổi, bổ sung Khoản 2 Điều 4 như sau:

“2. Bồi dưỡng là loại hình nhằm bổ sung, cập nhật kiến thức, kỹ năng phục vụ hoạt động nghề nghiệp. Hình thức bồi dưỡng bao gồm khóa học, hội thảo, thực tập, tư vấn, huấn luyện, tập huấn và khảo sát. Nội dung, chương trình bồi dưỡng thực hiện theo quy định hiện hành của Chính phủ, phù hợp với vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp và tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý, bao gồm: Lý luận chính trị; Kiến thức quốc phòng và an ninh; Kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước; Tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giảng viên đại học; Kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm (lãnh đạo quản lý và chuyên môn nghiệp vụ)”.

2. Sửa đổi Khoản 1 Điều 5 như sau:

“1. Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị; Danh sách quy hoạch cán bộ; kết quả đánh giá VC-NLĐ và chương trình đào tạo, bồi dưỡng dự kiến của NHNN, nhu cầu thực tế theo vị trí việc làm, các Trưởng đơn vị có trách nhiệm đề xuất, đăng ký nhu cầu hàng năm của đơn vị, gửi Phòng Tổ chức cán bộ (Phòng TCCB) theo Thông báo”.

3. Bổ sung thêm khoản 4 Điều 8 như sau:

“Điều 8. Thâm quyền cử VC-NLĐ đi đào tạo, bồi dưỡng

4. Thống đốc Ngân hàng Nhà nước quyết định cử:

a) Viên chức và người lao động Trường đi học Cao cấp Lý luận chính trị, cử nhân chính trị, bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng - An ninh đối tượng 2.

b) Chủ tịch Hội đồng trường, Hiệu trưởng tham gia các khóa đào tạo dài hạn trong nước và nước ngoài; Các khóa bồi dưỡng ở nước ngoài”.

4. Sửa đổi Khoản 2 Điều 10 về Điều kiện cử đi đào tạo thạc sĩ

“Độ tuổi được cử đi đào tạo tiến sĩ: không quá 50 tuổi đối với nam và không quá 48 tuổi đối với nữ tính tới thời điểm được cử đi đào tạo. Độ tuổi được cử đi đào tạo thạc sĩ: không quá 45 tuổi tính đến thời điểm được cử đi đào tạo. Trường hợp đặc biệt trình Hiệu trưởng xem xét, quyết định”.

5. Hủy bỏ điều 11 về Điều kiện cử đi đào tạo Cao cấp Lý luận chính trị.

6. Sửa đổi, bổ sung Điều 12 về điều kiện cử đi bồi dưỡng như sau:

“Điều 12. Điều kiện cử đi bồi dưỡng

1. Đối tượng, tiêu chuẩn cử đi học Lý luận chính trị

a) Đối tượng, tiêu chuẩn cử đi học Trung cấp Lý luận chính trị:

- Đối tượng: VC-NLĐ thuộc một trong các đối tượng sau:
 - + VC - NLĐ là lãnh đạo hoặc thuộc diện quy hoạch lãnh đạo cấp Phòng;
 - + VC - NLĐ có trình độ từ Tiến sĩ trở lên
 - + VC - NLĐ có đủ 6 năm giữ ngạch chuyên viên và tương đương; chức danh vị trí việc làm theo quy định phải có trình độ trung cấp lý luận chính trị
 - + Các đối tượng khác theo quy định của Đảng, quy định của pháp luật và quy định của cơ quan có thẩm quyền.

- Tiêu chuẩn: VC - NLĐ đồng thời đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

- + Đảng viên dự bị hoặc chính thức;
- + Tốt nghiệp đại học trở lên;
- + Độ tuổi: Nữ từ 33 tuổi trở lên, Nam từ 35 tuổi trở lên.

b) Đối tượng, tiêu chuẩn cử đi học Cao cấp Lý luận chính trị:

- Đối tượng: VC - NLĐ thuộc một trong các đối tượng sau:
 - + Trưởng phòng và tương đương;
 - + Phó Trưởng phòng có phụ cấp chức vụ 0,4;
 - + Thuộc quy hoạch trưởng phòng và tương đương;
 - + Cấp ủy viên đảng ủy cấp trên cơ sở hoặc thuộc diện quy hoạch cấp ủy viên đảng ủy cấp trên cơ sở;
 - + VC-NLĐ có đủ 4 năm giữ ngạch chuyên viên chính và tương đương; chức danh, vị trí việc làm theo quy định phải có trình độ cao cấp lý luận chính trị;
 - + Các đối tượng khác theo quy định của Đảng, quy định của pháp luật và quy định của cơ quan có thẩm quyền.

- Tiêu chuẩn: VC-NLĐ đồng thời đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

- + Đảng viên chính thức;
- + Tốt nghiệp đại học trở lên;
- + Độ tuổi: Nữ từ 38 tuổi trở lên. Nam từ 40 tuổi trở lên

2. Bồi dưỡng kiến thức Quản lý nhà nước ngạch: Chuyên viên cao cấp và tương đương; Chuyên viên chính; Chuyên viên.

- VC - NLD đảm nhận chức danh, vị trí việc làm yêu cầu các ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương; Chuyên viên chính; Chuyên viên.

- Đáp ứng các điều kiện theo quy định của pháp luật và quy định của khóa bồi dưỡng.

3. Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn Chức danh nghề nghiệp giảng viên đại học

- a) VC - NLD đảm nhận chức danh, vị trí việc làm yêu cầu của chức danh nghề nghiệp giảng viên.

- b) Đáp ứng các điều kiện theo quy định của pháp luật và quy định của khóa bồi dưỡng.

4. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm

Thực hiện theo kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm của Trường, chỉ tiêu phân bổ của cấp trên, tiêu chuẩn của khóa bồi dưỡng và nhu cầu thực tế đề xuất của VC - NLD.

5. Điều kiện cử đi bồi dưỡng ở nước ngoài:

- Có thời gian làm việc tại Trường ít nhất 12 tháng kể từ khi có quyết định tuyển dụng hoặc hợp đồng làm việc, hợp đồng lao động.

- VC-NLD đang làm công việc trực tiếp trong lĩnh vực cần bồi dưỡng; có kiến thức cơ bản về chủ đề bồi dưỡng để tiếp thu hiệu quả khóa học.

- Đạt trình độ chuyên môn, ngoại ngữ theo yêu cầu của khóa bồi dưỡng.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao năm trước đó.

- Khóa bồi dưỡng có thời gian dưới 01 tháng: VC-NLD phải còn đủ tuổi để công tác ít nhất 18 tháng tính từ khi khóa bồi dưỡng bắt đầu. Khóa bồi dưỡng có thời gian từ 01 tháng trở lên, VC-NLD phải còn đủ tuổi để công tác ít nhất 24 tháng tính từ khi khóa bồi dưỡng bắt đầu.

- Khóa học do nguồn tài trợ ngoài trường Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh và mời trực tiếp VC-NLD tham dự sẽ do Hiệu trưởng xem xét quyết định”.

7. Bổ sung thêm khoản 4, Điều 16 về Đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng như sau:

“4. VC-NLD tham gia các khóa đào tạo sử dụng học bổng do Chính phủ nước ngoài, nguồn hỗ trợ phát triển chính thức (ODA), chính quyền các vùng lãnh thổ, các tổ chức quốc tế, các tổ chức phi chính phủ hoặc cá nhân tài trợ thông qua Chính phủ Việt

Nam, các cơ quan nhà nước của Việt Nam nhưng vi phạm quy định hợp tác giữa phía Việt Nam với phía nước ngoài đài thọ học bổng.”

8. Bổ sung thêm điểm d, khoản 2, Điều 17 về cách tính chi phí đền bù như sau:

“d) Đối với khóa đào tạo quy định tại Khoản 4 Điều 16 của Quy chế này, việc đền bù chi phí đào tạo được thực hiện theo quy định hợp tác giữa Chính phủ Việt Nam, các cơ quan nhà nước của Việt Nam với phía nước ngoài đài thọ học bổng.”

9. Sửa đổi Điều 18 về mức tính giảm chi phí đền bù

Bỏ đoạn: “VC-NLĐ đạt danh hiệu từ Chiến sĩ thi đua cơ sở trở lên trong vòng 05 năm trở lại thì được tính giảm 1% chi phí đền bù cho mỗi danh hiệu”.

10. Sửa đổi Khoản 1 Điều 25 như sau:

Sửa đoạn “Định kỳ 30/11 hàng năm báo cáo Hiệu trưởng và các cơ quan chức năng kết quả đào tạo, bồi dưỡng VC-NLĐ” thành nội dung sau:

“Định kỳ 6 tháng và hàng năm báo cáo Thống đốc Ngân hàng Nhà nước (Thông qua Vụ tổ chức cán bộ) kết quả đào tạo, bồi dưỡng VC - NLĐ và kinh phí đào tạo, bồi dưỡng sử dụng tại đơn vị theo quy định của quy chế đào tạo, bồi dưỡng của Ngân hàng Nhà nước. Báo cáo 6 tháng gửi trước ngày 08/6; báo cáo năm gửi trước ngày 15/11”.

Điều 2. Hiệu lực thi hành

1. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

2. Trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc Trường có trách nhiệm phổ biến, quán triệt Quyết định này đến toàn thể VC - NLĐ thuộc đơn vị để thực hiện. *ph*

Nơi nhận:

- CT. HĐT;
- BGH;
- Các đơn vị;
- Lưu: TCCB, VP.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Đức Trung

